

Программа корпоративных тренингов

Тема 1: Эффективный метод современного управления в стиле коучинг: теория и практика.

Содержание модуля (3 дня):

1й день - Суть коучингового подхода в управлении. Особенности коучинг-взаимодействия. Раппорт, прояснение, ответственность, баланс поддержка-фрустрация. Виды вопросов для эффективной работы. Особенности обратной связи по «гамбургеру». Модель GROW, SCORE, SWOT-анализ для выявления и анализа существующей ситуации. Практическая работа в парах, группах. Д/з - кейс по взаимодействию с партнером.

2й день - Воронка «смысла». Модель 4х позиционного видения. НЛУ для всестороннего осознания ситуации и перспективы. 4 стратегии мотивации. Мотивация, исходя из ценностей по Риссу. Мозговой штурм: условия, стратегические особенности, типы мыслительных вирусов. Модель Уолта Диснея для поиска идей и новых решений. Практическая работа в парах, группах.

Самообучающаяся организация и модель Сенге. Коучинг в разрешении конфликтов.

Д/з - кейс по анализу рабочей ситуации.

3й день - Системный коучинг. Модель SOAR. Стратегии или системные архитипы в системе. Общая схема изменения системы. Модель изменения в организации Дж.Коттера (8 шагов). Стратегическая сессия для руководителей и собственников для объединения понимания команды ТОПов в достижении стратегических целей. Практическая работа в группах.

Задачи модуля:

- изучить базовые модели коучинга;
- уметь корректно и эффективно вести диалог и находить понимание с собеседником на основе коучинг-методологии;
- овладеть навыками анализа ситуации с использованием моделей коучинга для принятия верных решений и эффективной работы;
- овладеть навыками нахождения новых идей;
- овладеть навыками самомотивации и мотивации других;
- овладеть навыками проведения стратегической сессии для достижения стратегических целей в команде руководителей